SYNDICAT DE L'ENCADREMENT ENSEMBLE POUR L'ENVIRONNEMENT



FLASHINFO/OCTOBRE 2026

SUEZ SE TRANSFORME. MAIS À QUEL PRIX POUR LES SALARIÉS ?

Réorganisations, pression sur les coûts, évolution des avantages, objectifs de performance... Les changements s'accumulent. Mais les salariés savent-ils réellement où va l'entreprise et ce que ces décisions vont changer pour eux ?

TRANSFORMATIONS : COMBIEN DE FOIS FAUDRA-T-IL RECOMMENCER ?

À peine une réorganisation terminée qu'une autre se profile. Certains salariés de la filière clientèle chez Eau France, déjà reclassés il y a trois ans, pourraient être à nouveau concernés. Les projets se multiplient dans la Finance, la Facturation–Encaissement–Recouvrement ou encore la filière HSE. Chez RVF, la transformation semble désormais attendre l'arrivée de la nouvelle Direction générale.

Comment se projeter quand les organisations changent sans cesse et que la stratégie d'ensemble reste difficile à comprendre ? Comment rester sereins lorsqu'on ne peut pas comprendre l'avenir ?

Le S3E demande que la Direction présente clairement l'articulation des projets, leurs conséquences sur l'emploi et les perspectives offertes aux salariés concernés.

SBS : L'ACCORD EST SIGNÉ. ET MAINTENANT ?

Près de 1 000 salariés doivent rejoindre SBS au 1er janvier 2027. L'accord vient d'être signé, mais les salariés manquent encore d'informations sur ses conséquences concrètes.

Quels droits et avantages seront conservés ? Comment seront-ils transposés ? Quelles garanties s'appliqueront dans la durée ?

Signer un accord ne suffit pas. Il faut maintenant expliquer précisément aux salariés ce qui va changer pour eux.

Le S3E demande à l'entreprise une communication rapide, complète et accessible, ainsi qu'une transposition équitable, sans perte de droits.

RVF : ET SI ON COMMENÇAIT PAR RÉGLER CE QUI NE FONCTIONNE PAS ?

À mi-année, RVF était proche de son budget, grâce notamment aux performances des branches Collectivités et Entreprises.

Mais plusieurs difficultés continuent de peser sur l'activité :

Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E ! www.s3e.fr

seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau

FLASHEZ-MOI

- UVE : des mises en service difficiles, des installations vieillissantes et des coûts de maintenance élevés qui pénalisent les résultats.
- Facturation : des erreurs, voire des factures non émises, qui conduisent certains grands clients à demander des explications.
- Organisation : des changements dont les conséquences opérationnelles ne sont pas toujours suffisamment anticipées, laissant les équipes gérer les difficultés.

Ces dysfonctionnements ont un coût financier, commercial et humain.

Avant d'envisager de nouvelles économies sur les effectifs et les frais de structure, commençons par corriger ce qui pénalise déjà la performance !

VÉHICULES DE FONCTION : LES COMMANDES SONT LANCÉES, LES RÈGLES SE FONT ATTENDRE !

La transition vers les véhicules électriques est engagée. Mais les salariés attendent toujours les règles précises concernant la recharge et le remboursement des frais.

Sur certains sites, la perspective de devoir utiliser sa carte bancaire personnelle pour recharger son véhicule de fonction soulève déjà des questions très concrètes. Et quid du temps passé en attendant la recharge ?

Pour les commerciaux et les salariés qui parcourent de nombreux kilomètres, l'autonomie des véhicules proposés interroge également sur leur adéquation aux besoins professionnels.

Et qu'en sera-t-il demain de la prise en charge du carburant pour les trajets domicile-travail ?

On ne peut pas engager une telle transition sans expliquer les règles, anticiper les contraintes et garantir des véhicules adaptés aux usages.

Le S3E demande la communication immédiate des modalités de recharge et de remboursement, ainsi que des garanties sur les avantages existants.

RÉMUNÉRATION VARIABLE DES CADRES : LE S3E EST PASSÉ À L'ACTION

Après des démarches engagées dès le début d'année, restées sans solution satisfaisante, le S3E a adressé des mises en demeure à plusieurs entités de SUEZ le 14 septembre 2026.

En cause : les conditions de fixation et de communication des objectifs, leur caractère atteignable, des critères parfois déconnectés de la contribution réelle des cadres et l'évolution des règles de calcul en cours d'exercice.

Notre demande : les régularisations justifiées des primes passées et des règles équitables et sécurisées pour 2026 et les années suivantes.

Notre positionnement n'a jamais changé - nous avons toujours privilégié et nous privilégierons une issue négociée avec la Direction.

Une communication spécifique présentera prochainement les détails de cette action.

BUDGETS 2027 : ENCORE DES ÉCONOMIES, MAIS SUR QUOI ?

La préparation des budgets 2027 s'engage. Avec elle, les interrogations sur les moyens accordés aux équipes, les effectifs et les objectifs qui leur seront fixés.

Dans plusieurs activités, les salariés doivent déjà composer avec des réorganisations successives, des difficultés opérationnelles et des exigences de performance toujours élevées.

Réduire les moyens tout en maintenant les mêmes exigences ne peut pas tenir lieu de stratégie.

Le S3E sera particulièrement attentif aux conséquences des arbitrages budgétaires sur les emplois, la charge de travail, les conditions d'exercice des métiers et les rémunérations.

LA PERFORMANCE NE SE DÉCRÈTE PAS. ELLE SE CONSTRUIT AUSSI AVEC LES SALARIÉS.

Les équipes connaissent leurs métiers, leurs clients et les difficultés du terrain. Encore faut-il les écouter avant de décider, leur expliquer les changements et leur donner les moyens de réussir.

Le S3E continuera à demander des réponses précises et à agir pour faire respecter les engagements pris envers les salariés.

S'adapter aux évolutions est une nécessité. Naviguer à vue ne doit jamais devenir une stratégie.

S3E - Indépendants dans nos choix. Déterminés dans nos actions.

SOUTENIR LE S3E, C'EST DONNER PLUS DE FORCE À NOS ACTIONS !

Défendre les droits des salariés, engager des actions juridiques, faire entendre une voix indépendante : tout cela nécessite des moyens. Vous partagez nos combats ? Aidez-nous à les mener ! Adhérent ou non, chacun peut soutenir financièrement le S3E par un don, même modeste.

Chaque contribution renforce notre indépendance et notre capacité à agir pour défendre vos droits !

Scannez le QR Code !