



FLASHINFO/MAI 2026

CONSULTATION EXPÉDITIVE ET DIALOGUE SOCIAL SOUS TENSION

Ce mardi 12 mai s'est tenu un CSEC extraordinaire chez Suez Eau France consacré exclusivement au projet d'évolution de la prime variable des cadres.

En ouverture de séance, l'ensemble des organisations syndicales a exprimé, par une déclaration commune que vous trouverez ci-joint, son désaccord sur la méthode employée par la Direction : calendrier précipité, consultation menée dans l'urgence et focalisation sur ce seul sujet alors que d'autres dossiers majeurs restent en attente.

Au cours de la réunion, malgré plusieurs demandes complémentaires exprimées dans les réunions précédentes, de nombreux éléments sont restés insuffisamment documentés pour permettre aux élus de rendre un avis pleinement éclairé. Une nouvelle déclaration commune a donc été faite en ce sens en fin de séance, également jointe à cette communication.

La Direction a néanmoins considéré que le délai de consultation était arrivé à échéance et que l'absence d'avis valait avis défavorable, permettant ainsi de poursuivre la mise en œuvre du dispositif présenté.

Les évolutions annoncées par la Direction portent sur une répartition de la prime variable suivante :

- 45 % sur les objectifs individuels,
- 45 % sur les résultats collectifs Groupe (EBITDA, Dette nette du groupe, G&A, Résultat Net Groupe)
- 10 % sur les critères de Santé & Sécurité, avec un maintien du seuil de déclenchement à 90 %.

Le S3E tient à le redire clairement : nous contestons fermement la méthode employée et le niveau d'écoute accordé aujourd'hui aux représentants des salariés.

Le niveau actuel du dialogue social chez Suez est profondément préoccupant. La manière dont cette consultation a été menée, tant chez Suez Eau France que chez Suez HQ, laisse le sentiment d'une absence réelle d'écoute des représentants du personnel et, au-delà, d'une prise en compte insuffisante du ressenti et des inquiétudes exprimées clairement et directement par l'encadrement depuis plusieurs semaines.

Dans la période actuelle, le S3E considère que les salariés n'attendent pas des organisations syndicales des jeux de positionnement ou des logiques d'exclusion, mais une capacité à agir ensemble avec responsabilité pour défendre concrètement les intérêts de l'encadrement.

**Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E ! www.s3e.fr**



see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHÉZ-MOI



Depuis plusieurs semaines, le S3E est pleinement mobilisé sur les sujets qui impactent directement l'encadrement : rémunération variable, politique véhicules, reconnaissance et conditions d'engagement des managers et experts. Nous sommes présents dans toutes les discussions, nous portons des propositions concrètes et nous continuerons à défendre sans relâche les intérêts des cadres et agents de maîtrise.

Comme beaucoup d'entre vous, nous sommes sidérés par la brutalité de certaines méthodes et profondément préoccupés par le signal envoyé aujourd'hui aux cadres du Groupe.

Le S3E veut néanmoins vous assurer d'une chose : nous sommes et resterons pleinement mobilisés, extrêmement vigilants et totalement déterminés.

Nous utiliserons tous les moyens à notre disposition pour faire entendre la voix de l'encadrement et défendre les intérêts des salariés. Nous continuerons à agir, à interpeller la Direction et à porter vos attentes au plus haut niveau du Groupe. Les cadres peuvent compter sur notre engagement total dans les semaines à venir.

Plus que jamais, le S3E a besoin d'un encadrement uni, mobilisé et soutenu.

Chaque adhésion renforce notre capacité à défendre concrètement vos intérêts, à faire entendre votre voix et à peser dans les rapports de force à venir.

Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E ! www.s3e.fr

 [seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau](https://www.linkedin.com/company/see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau)

Téléchargez les déclarations Intersyndicales du 12 mai 2026

https://s3e.fr/wp-content/uploads/2026/05/Declaration_intersyndicale_CSEC_extra_12_mai_2026_-_CFE-CG-CFDT-CGT-FO-SEEE-_elue_sans_etiquette-1.pdf

https://s3e.fr/wp-content/uploads/2026/05/Declaration_intersyndicale_avis_CSEC_extra_12_mai_2026_-_CFE-CG-CFDT-CGT-FO-SEEE-_elue_sans_etiquette.pdf

Pour soutenir notre action, Rejoignez le S3E !

<https://s3e.fr/adherer-2/>

Le seul syndicat "maison" chez SUEZ : indépendant et non politisé.

Nos actions nécessitent des moyens, chaque adhésion compte : nous avons besoin de vous. Plus nous serons nombreux, plus nous serons forts

À retenir :
Votre adhésion ouvre droit à une réduction fiscale de 66 %



FLASHÉZ-MOI