



FLASHINFO/AVRIL 2026

QUAND ON VEUT TOUT PRÉCIPITER... ... LES DÉRAPAGES ARRIVENT PLUS VITE !

À l'issue du CSEC de Suez Eau France du 15 avril dernier, le S3E, comme l'ensemble des organisations syndicales, **a rendu un avis défavorable sur les projets de transformation présentés.** Ce positionnement est clair. Il reflète un constat partagé : **la transformation est nécessaire, mais ses conditions actuelles font peser plus de risques qu'elles n'en sécurisent.**

Une transformation sous forte tension

La direction engage une transformation profonde des fonctions support : réduction des coûts, réorganisations simultanées, évolution rapide des métiers, dépendance accrue aux outils.

Sur le principe, cette transformation peut s'entendre. Dans sa mise en œuvre, elle est aujourd'hui sous tension. Nous constatons des projets qui s'enchaînent sans respiration, des organisations redessinées avant d'être stabilisées et des équipes qui doivent absorber simultanément restructuration, montée en compétences et nouveaux outils. **Cette simultanéité crée mécaniquement du risque.**

Un manque de visibilité qui fragilise l'ensemble

Depuis plusieurs semaines, **nous demandons une vision globale, claire et consolidée.**

**Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E ! www.s3e.fr**

 [seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau](https://www.linkedin.com/company/see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau)

Aujourd'hui les impacts complets ne sont pas partagés, les trajectoires métiers restent floues et les équipes manquent de repères. On avance, mais sans cap stabilisé. Or, dans une transformation de cette ampleur, **l'absence de visibilité devient un facteur de désorganisation.**

Un rythme et une méthode qui interrogent

Nous comprenons la nécessité de transformer, **mais nous questionnons le rythme imposé, la brutalité de certaines annonces, le niveau réel d'anticipation.**

Une transformation durable ne se décrète pas : elle se prépare, se sécurise, s'accompagne. Aujourd'hui, cet équilibre n'y est pas.

Un risque opérationnel déjà perceptible

Les premiers signaux sont là :

- **Tensions** sur la continuité d'activité ;
- **Fragilités** sur la qualité de service ;
- **Dépendance critique** à des outils en cours de déploiement ;
- **Organisations** mises en place **sans prérequis** complets.



FLASHÉZ-MOI



Un risque humain que nous ne pouvons ignorer

En première ligne, les équipes font face à des incertitudes fortes, des transformations rapides et des exigences accrues.

Dans ce contexte, ce sont aussi **des risques psychosociaux qui augmentent** : ces signaux nous ont déjà été remontés.

Position du S3E : exiger des conditions de réussite

Le S3E n'est pas dans le refus de la transformation, mais dans **l'exigence de ses conditions de réussite**.

Nous n'acceptons pas une transformation pilotée uniquement par la contrainte économique, déconnectée de la réalité opérationnelle et qui fragilise durablement les équipes.

Aussi nous demandons à la direction :

- Une **vision globale et transparente** de la trajectoire ;
- Un rythme **soutenable** et réellement **piloté** ;
- Un plan de **prévention des risques psychosociaux** à la hauteur ;
- Des **garanties concrètes sur la continuité opérationnelle**.

Mise en garde

A plusieurs reprises, le S3E a alerté clairement sur les risques humains, opérationnels et liés au rythme actuel : ces alertes ne sont ni nouvelles, ni isolées.

Ainsi, si des situations à risque, voire graves, devaient survenir du fait de cette transformation, **la direction**

ne pourra pas dire qu'elle ne le savait pas ; elle devra en assumer pleinement les conséquences.

La VRAIE question

Le sujet n'est pas d'aller vite mais de réussir. **Veut-on transformer durablement... ou fragiliser ?**

S3E :

Prendre part à la transformation de SUEZ.

Refuser qu'elle se fasse au détriment de ceux qui la font.

Pour soutenir notre action, Rejoignez le S3E !

<https://s3e.fr/adherer-2/>

Le seul syndicat "maison" chez SUEZ : indépendant et non politisé.

Nos actions nécessitent des moyens, chaque adhésion compte : nous avons besoin de vous. Plus nous serons nombreux, plus nous serons forts

À retenir :

Votre adhésion ouvre droit à une réduction fiscale de 66 %

Le S3E porte la voix les cadres, encadrants et experts dans toutes les BU du groupe.

Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E ! www.s3e.fr



seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHÉZ-MOI