



SUEZ GROUPE

FLASHINFO/DÉCEMBRE 2025

## NÉGOCIATION GEPP : L'ESSENTIEL À RETENIR

La Direction a lancé fin octobre une négociation sur un **accord de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)**, avec une première réunion le 13 novembre 2025. Seules les cinq organisations syndicales représentatives au niveau du groupe sont autour de la table. S3E n'y siège pas (nous avons atteint 8% de représentativité aux dernières élections – 10% sont requis pour une représentativité groupe), mais nous suivons chaque étape pour vous informer et faire valoir vos intérêts.

### Le calendrier en bref

- 30 octobre 2025 : réunion de cadrage,
- 13 novembre : ouverture officielle de la négociation,

#### Réunions prévues toutes les 2 à 3 semaines

- Les projets de transformation de l'entreprise ne seront dévoilés qu'au premier trimestre 2026 (après la signature éventuelle de la GEPP).

### Pourquoi cette négociation ?

La Direction s'appuie sur son plan stratégique 2026-2030 pour anticiper les évolutions des métiers, réorganisations, changements technologiques et besoins en compétences.

L'objectif affiché : "sécuriser les parcours professionnels" et "anticiper les transformations"



### Ce qui est actuellement sur la table

#### La GEPP reposera sur trois catégories d'emplois :

- Emplois stables,
- Emplois en transformation,
- Emplois vulnérables (avec un impact court terme).

Selon la classification d'un métier, les mesures d'accompagnement varieront.

#### La Direction propose notamment :

- Un observatoire des métiers chargé d'anticiper les évolutions,
- Des mesures de mobilité interne (journée découverte, déménagement, primes, soutien au conjoint),
- Des dispositifs de formation, mobilité externe et fin de carrière.

Il s'agit pour l'instant de propositions, pas d'accord.

**Surtout : on ne sait toujours pas quels services ou quelles sociétés seront concernés par la transformation**, et cette information ne viendra qu'après la conclusion de la GEPP.

**Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ**  
**Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! [www.s3e.fr](http://www.s3e.fr)**



see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI

## Analyse S3E

**Nous gardons un regard pragmatique et vigilant sur :**

### **Ce qui pourrait potentiellement aller dans le bon sens :**

- Une volonté affichée d'anticiper les évolutions des métiers,
- Certains dispositifs de mobilité ou de formation qui pourraient sécuriser des parcours.



### **Ce qui nous préoccupe à ce stade :**

- Les premières propositions de la Direction laissent entrevoir une remise en cause possible de certains acquis, notamment pour les cadres, experts et agents de maîtrise/ETAM. Et ce sont ces catégories des salariés qui devront aussi porter la transformation auprès de leurs collègues et/ou collaborateurs,
- La classification "vulnérable" ou "en transformation" pourrait avoir des conséquences directes sur les parcours et les mobilités,
- Le flou total sur les périmètres réellement concernés entretient une inquiétude légitime.

### **Nous ne resterons pas spectateurs :**

Nous analyserons chaque proposition et ferons remonter les préoccupations des salariés avant chaque réunion.

### **S3E : votre voix dans cette négociation !**

**Nous porterons vos avis, vos questions et vos alertes auprès de la Direction, nous serons présents dans le débat.**

### **Partagez-nous vos ressentis et vos priorités - nous les transmettrons systématiquement**

**Le dialogue social n'appartient pas qu'aux organisations représentatives. Il appartient à tous les salariés**

**S3E continuera à contribuer, analyser et faire valoir vos intérêts pour que cette négociation se fasse avec transparence et équité.**

**Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ  
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! [www.s3e.fr](http://www.s3e.fr)**



see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI