



SUEZ GROUPE

FLASHINFO/DÉCEMBRE 2025

NÉGOCIATION GEPP : L'ESSENTIEL À RETENIR

La Direction a lancé fin octobre une négociation sur un **accord de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)**, avec une première réunion le 13 novembre 2025. Seules les cinq organisations syndicales représentatives au niveau du groupe sont autour de la table. S3E n'y siège pas (nous avons atteint 8% de représentativité aux dernières élections – 10% sont requis pour une représentativité groupe), mais nous suivons chaque étape pour vous informer et faire valoir vos intérêts.

Le calendrier en bref

- 30 octobre 2025 : réunion de cadrage,
 - 13 novembre : ouverture officielle de la négociation,
- Réunions prévues toutes les 2 à 3 semaines**
- Les projets de transformation de l'entreprise ne seront dévoilés qu'au premier trimestre 2026 (après la signature éventuelle de la GEPP).

Pourquoi cette négociation ?

La Direction s'appuie sur son plan stratégique 2026-2030 pour anticiper les évolutions des métiers, réorganisations, changements technologiques et besoins en compétences.

L'objectif affiché : "sécuriser les parcours professionnels" et "anticiper les transformations"



Ce qui est actuellement sur la table

La GEPP reposera sur trois catégories d'emplois :

- Emplois stables,
- Emplois en transformation,
- Emplois vulnérables (avec un impact court terme).

Selon la classification d'un métier, les mesures d'accompagnement varieront.

La Direction propose notamment :

- Un observatoire des métiers chargé d'anticiper les évolutions,
- Des mesures de mobilité interne (journée découverte, déménagement, primes, soutien au conjoint),
- Des dispositifs de formation, mobilité externe et fin de carrière.

Il s'agit pour l'instant de propositions, pas d'accord.

Surtout : on ne sait toujours pas quels services ou quelles sociétés seront concernés par la transformation, et cette information ne viendra qu'après la conclusion de la GEPP.

Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr



see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI

Analyse S3E

Nous gardons un regard pragmatique et vigilant sur :

Ce qui pourrait potentiellement aller dans le bon sens :

- Une volonté affichée d'anticiper les évolutions des métiers,
- Certains dispositifs de mobilité ou de formation qui pourraient sécuriser des parcours.



Nous ne resterons pas spectateurs :

Nous analyserons chaque proposition et ferons remonter les préoccupations des salariés avant chaque réunion.

S3E : votre voix dans cette négociation !

Nous porterons vos avis, vos questions et vos alertes auprès de la Direction, nous serons présents dans le débat.

Partagez-nous vos ressentis et vos priorités – nous les transmettrons systématiquement

Le dialogue social n'appartient pas qu'aux organisations représentatives. Il appartient à tous les salariés

S3E continuera à contribuer, analyser et faire valoir vos intérêts pour que cette négociation se fasse avec transparence et équité.



Ce qui nous préoccupe à ce stade :

- Les premières propositions de la Direction laissent entrevoir une remise en cause possible de certains acquis, notamment pour les cadres, experts et agents de maîtrise/ETAM. Et ce sont ces catégories des salariés qui devront aussi porter la transformation auprès de leurs collègues et/ou collaborateurs,
- La classification "vulnérable" ou "en transformation" pourrait avoir des conséquences directes sur les parcours et les mobilités,
- Le flou total sur les périmètres réellement concernés entretient une inquiétude légitime.

Fédérer et défendre les salariés pour un épanouissement et un avenir durable chez SUEZ
Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr



see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI