



SUEZ GROUPE

FLASHINFO/NOVEMBRE 2025

COMMUNIQUÉ SYNDICAL DU S3E ONE TEAM MEETING DU NOUVEAU COMEX... SO WHAT ?

Quels enjeux pour les salariés ?

Le nouveau COMEX a présenté sa feuille de route le 28 octobre 2025. **Le S3E vous informe et vous invite à rester mobilisés.** Derrière les ambitions fortes et nécessaires de transformation, plusieurs mesures auront un impact direct sur les salariés, en particulier dans les fonctions support ou fonctions transverses.

Un plan de transformation

Économies visées :

20% de réduction en 2026 et 2027 (Voir également en 2028), **sur 692 millions d'euros identifiés** dans les dépenses de structure (masse salariale et charges associées) et sur les prestations externes (Prestataires et sous-traitance).



Ces mesures vont entraîner des conséquences sur les emplois, les conditions de travail et les statuts.

Pour les fonctions support

Objectifs affichés :

- **Rationaliser** les effectifs par une mutualisation accrue des services entre les BU
- **Homogénéiser** les statuts pour répondre aux disparités salariales actuelles
- **Réduire les coûts** de cette structure dans les charges du Groupe

La création d'une nouvelle structure

Une **nouvelle entité juridique** (« **SUEZ Business Services** ») regrouperait plusieurs Directions et Services Mutualisés. Les personnels concernés seraient *a priori* principalement issus du **Siège** mais aussi des **CSP**.

Le recours à l'IA et à l'automatisation pour libérer du temps

Renoncer à certaines tâches, ou se faire remplacer par l'IA pour gagner du temps : voilà certains des moyens avancés pour justifier qu'à moindre effectif, la charge de travail restera gérable. Le S3E sera attentif à ce que le calendrier de déploiement des « nouveaux outils qui allègent la charge de travail » soit réaliste et permette réellement de soulager les salariés tout en gagnant en compétitivité.



Le S3E reste disponible pour échanger, informer et répondre à vos questions, sans parti pris. À vous de décider en toute connaissance de cause !

Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr



seee-suez-syndicat-encadrement-ensemble-environnement



FLASHEZ-MOI

GEPP : Un outil RH à suivre de près

Le COMEX envisage la mise en œuvre d'un **accord de GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels)**.

Ce dispositif, prévu par le Code du Travail, permet d'accompagner les évolutions des métiers... mais aussi de **réduire les effectifs** sans recourir à un plan social.



Le S3E sera attentif à ce que cet outil soit utilisé de manière transparente dans tous les établissements concernés, dans le respect des salariés et non comme un levier de réduction déguisée.

Le calendrier : un processus déjà engagé

- **Comité d'Entreprise Européen** : informé le 21 octobre, consulté le 9 décembre 2025
- **Négociations Groupe France** : du 30 octobre 2025 à fin janvier 2026
- À ce jour, seules **5 organisations syndicales** sont conviées.
- **Le S3E n'en faisant pas partie, nous revendiquons notre participation aux négociations** pour porter la voix de ses sympathisants et adhérents, qui sont particulièrement concernés par ces évolutions. Largement représentés au sein des Sièges sociaux des différentes entités du Groupe et des fonctions supports, ils doivent être entendus.

Rappel de nos propositions depuis 2014

Suite aux mutualisations déjà réalisées, le S3E avait proposé une fusion des 7 CSE du siège social, avec alignement sur les statuts les plus favorables. Cette posture était motivée par les inégalités constatées entre salariés de différentes BU exerçant les tâches et missions identiques et ne bénéficiant pas des mêmes avantages.

Notre lecture des annonces

✓ Ce projet de création d'une structure unique ne répond que partiellement à nos demandes.

✗ Il ne règle pas de prime abord les **inégalités salariales** ni les **disparités de traitement** – les salariés amenés à rejoindre SUEZ Business Services doivent bénéficier d'une **garantie d'une harmonisation permettant le maintien des conditions les plus favorables**, et ce AVANT leur potentiel transfert dans la nouvelle structure.

Aussi le S3E demande à la Direction

- Une **négociation ouverte et équitable, à laquelle le S3E participe totalement**
- Une **harmonisation des statuts par le haut**
- Le respect des **conditions de travail et des acquis sociaux**



Le S3E reste disponible pour échanger, informer et répondre à vos questions, sans parti pris. À vous de décider en toute connaissance de cause !

Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr



seee-suez-syndicat-encadrement-ensemble-environnement



FLASHEZ-MOI