

NÉGOCIATIONS NAO 2025 DU JEUDI 13 DERNIER 2025 : UNE OCCASION MANQUÉE DE CONCLURE !

Alors que la direction avait avancé des propositions d'augmentation supplémentaires en réponses aux demandes des Syndicats et était prête à céder plus de 0,1% en plus, les négociations n'ont pas abouti.

Les représentants du S3E formulent une revalorisation supplémentaire de 0,16% sur les augmentations déjà obtenues, comme le synthétise le tableau ci-dessous :

Éléments de rémunérations	OET / TSM		CADRES	
	Proposition Direction du 13 février	S3E	Proposition Direction du 13 février	S3E
Augmentation Générale (AG)	1%	1,16%		
Augmentations individuelles (AI)	0,5%	0,5%	1,3%	1,46%
Passages TSM et cadres	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Frais de repas	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%
Ancienneté	0,4%	0,4%		
Prime d'aide à la mobilité			0,4%	0,4%
Total	2,14%	2,3%	1,94%	2,1%

Dans ses dernières propositions, en date du 13 février 2025, la Direction avait relevé de 0,4% les augmentations générales et individuelles par rapport à la précédente proposition pour être au-dessus de l'inflation constatée en 2024.

De grands efforts ont été consentis par les salariés en 2024, se traduisant par des gains de 36 m€ dans les comptes de SUEZ Eau France.

Aussi le S3E souhaite un ultime geste de la Direction pour franchir la dernière marche et valider les propositions de la direction : une revalorisation supplémentaire de +0,16% sur les AG des OET/TSM et les AG des Cadres.

Ce gain s'ajoutera aux 2 propositions du S3E déjà retenues par la Direction :

- Les enveloppes des passages TSM et Cadres ne sont pas comprises dans celles des AI ;
- La quinzaine de Cadres qui ne bénéficient pas de revalorisation de la prime d'aide à la mobilité pourront en bénéficier en intégrant, s'ils le souhaitent, cette prime dans leur rémunération.

Nous attendons de la direction qu'elle aille jusqu'au bout de ses possibilités en octroyant une revalorisation de 0,16% sur les augmentations. Vous pouvez compter sur vos représentants pour poursuivre un dialogue constructif et obtenir les meilleures évolutions salariales pour 2025.

Vos représentants du S3E.

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr

