



SUEZ GROUPE

FLASHINFO/OCTOBRE24

DERNIÈRES ACTUALITÉS DE SUEZ GROUPE

Bonjour à toutes et à tous,

Après un bel été, que nous espérons avoir été un moment de repos en famille ou entre amis, nous voici déjà en octobre, une période toujours intense. C'est pour nous l'occasion de vous communiquer des informations importantes concernant plusieurs sujets clés de la vie de notre entreprise.

Les comptes de SUEZ :

Notre PDG, Sabrina Soussan, a communiqué lors du Comité Groupe France du mardi 17 septembre 2024 sur les résultats de 2023 et ceux du début de l'année 2024.

Pour rappel, lors de notre première entrevue avec Sabrina Soussan en février 2022, nous avons suggéré trois axes importants à mettre en œuvre pour relancer le Groupe SUEZ et redevenir un leader de nos marchés :

- Assurer une communication continue vers les marchés, les acteurs des collectivités et les industriels afin d'affirmer la place et la continuité de SUEZ, à la suite de l'OPA hostile de Veolia ;
- Procéder rapidement à des acquisitions externes pour reconquérir du chiffre d'affaires ;
- Donner une véritable direction aux salariés du groupe pour les rassurer et les inciter à s'investir au quotidien.

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr

 [see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau](https://www.linkedin.com/company/see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau)



Après deux ans et demi, voici nos constats :

- La présence de SUEZ dans les institutions d'État, les colloques français et mondiaux, démontre que SUEZ reste reconnu comme un acteur majeur du marché. Nous observons de nombreux succès commerciaux, tant dans les secteurs des déchets, de l'eau que dans la construction. SUEZ Consulting et SUEZ Digital Solutions sont toujours en croissance ;
- Toutefois, une présence renforcée et coordonnée du groupe entre les différents métiers dans les régions, au plus près des événements dans les



FLASHEZ-MOI

territoires (comme c'est le cas chez nos principaux concurrents), reste à construire ;

- Notre chiffre d'affaires, grâce aux acquisitions (RV UK, IWS France, Enviroserv Afrique du Sud, etc.), a bondi de 30 %, avec un endettement à hauteur de 5,2 milliards d'euros ;
- Pour rappel, la dette de SUEZ a été renégociée avec succès.

Par ailleurs, il est important de ne pas confondre le résultat d'exploitation de SUEZ (positif en 2023 avec 900 millions d'EBITDA) avec le résultat net comptable de -146 millions, qui intègre l'amortissement des investissements et acquisitions.

Concernant la direction du groupe, nous apprécions le slogan « Creating cycles, for life » (« Créer des cycles, pour la vie »), que nous trouvons plus clair et impactant que la raison d'être qui nous a été présentée, que nous jugeons trop longue et complexe.

Cependant, l'impulsion attendue n'est pas totalement au rendez-vous, ce qui amène à se poser des questions sur la stratégie du Groupe à l'horizon 2027.

Les mouvements à la direction générale de SUEZ :

- Plusieurs mouvements internes au sein de la direction ont récemment eu lieu. Cela n'impacte pas pour autant l'essentiel - selon nous - qui reste la sauvegarde des emplois, des rémunérations, des évolutions de carrière et la pérennité de nos entreprises et du groupe SUEZ ;
- Le remplacement de Frédéric Jeske par un membre du Leadership Team de Renault démontre que notre groupe arrive à attirer des talents externes. Nous attendons de voir si d'autres départs ont lieu dans les prochains mois !

Selon S3E, la stabilité de l'équipe dirigeante reste un gage de confiance pour les salariés, les clients et les investisseurs.

Actualisation de la valeur de l'action SUEZ :

Pour les actionnaires que nous sommes, ce qui compte, c'est de voir une évolution constante et significative de la valeur de l'action, pour pouvoir en tirer des bénéfices lors de la vente.

La formule de valorisation de l'action SUEZ a été récemment modifiée. Nous, représentants du S3E, sommes satisfaits de constater qu'après le vote favorable des membres du Conseil de Surveillance du FCPE en juin, l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) a validé cette nouvelle formule en juillet. Elle valorise l'action à 1,16 € (contre 1,08 € en 2022). Cette progression témoigne de la bonne santé économique de SUEZ !

Transformation de l'entreprise :



Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr

 seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI



Actuellement, le modèle économique en France de nos deux principaux métiers – la gestion des déchets et le traitement de l'eau et de l'assainissement – n'est plus en phase avec la réalité économique.

Division Recyclage et Valorisation :

Nous sommes à un tournant entre l'ancien et le nouveau modèle :

- Notre métier historique de la collecte est à l'équilibre financier grâce à un travail acharné d'avantages et de renégociations, mais il reste fragile ;
- La production d'énergie reste un moteur, mais il nous faut trouver suffisamment de déchets à transformer en CSR (Combustible Solide de Récupération) ;
- La gestion des décharges de type K2, dont la législation interdit de nouvelles ouvertures, touche à sa fin. Cela risque de nous faire perdre du chiffre d'affaires et des marges ;
- Le tri sélectif est en pleine croissance et porteur de bénéfices ;
- Les unités de méthanisation sont dans une phase charnière ; elles doivent être proches des zones de production de biodéchets et des centres urbains ;
- En matière d'investissement, notamment dans le domaine des matières plastiques, nous sommes dépendants du prix du pétrole et de la législation, qui n'est hélas pas suffisamment contraignante pour les utilisateurs ;
- Nous observons un développement de partenariats industriels positifs et différenciants à valeur ajoutée, notamment sur les batteries automobiles et Airbus.

Face à ces enjeux de transformation, l'action du S3E consiste à accompagner au quotidien les femmes et les hommes de l'entreprise, en veillant à assurer de bonnes conditions de travail et des conditions salariales favorables.

Division Eau et Assainissement :

À court terme, l'enjeu principal est la refonte du modèle de rémunération des délégataires de service public. La forte baisse des volumes vendus et l'augmentation insuffisante des tarifs, combinées à la hausse des coûts fixes (électricité, produits chimiques), mettent en danger notre situation financière pour les années à venir. L'avenantage, qui fonctionne pourtant bien, ne suffit pas à compenser ces pertes.

Dans cette situation incertaine, notre combat quotidien reste toujours la défense des emplois, des salaires et des évolutions de carrière.

Division Construction :

La construction reste un métier important pour SUEZ. Les projets se multiplient à travers le monde et les conquêtes sont nombreuses dans le domaine de l'eau/assainissement et des déchets. Il faut que des moyens soient donnés à cette division (comme réclamé par S3E depuis longtemps) pour pouvoir suivre les réponses aux projets et accompagner leurs réalisations.

Le Digital et la Maîtrise d'œuvre :

Les besoins dans le domaine du digital sont très nombreux, ils sont également source de croissance et de performance. Plusieurs départs sont pourtant à déplorer (contrairement aux années précédentes), notamment sur les postes de direction et des fonctions à forte valeur ajoutée chez Suez Smart Solutions. La BU devra être soutenue et sa stratégie clarifiée.

Pour Suez Consulting, après une belle année 2023 sur les marchés historiques et sur de nouveaux segments, la BU connaît des difficultés pour attirer de nouveaux talents et accuse un fort turn-over dans les emplois très qualifiés.

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr



see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI

Selon S3E, l'attractivité et la rémunération restent des sujets clés pour retenir et fidéliser nos salariés à fort potentiel.

L'operating model :

Il n'est pas, selon nous, abouti, et il est difficile de suivre la stratégie ainsi que les feuilles de route des différentes BU. Le fait de modifier les organigrammes n'est pas, selon nous, une fin en soi. Il en est de même pour les organisations opérationnelles et supports. À part des économies supposées affichées (et pas encore démontrées), nous ne voyons pas de sens profond à cette transformation.

Le S3E considère que la forte centralisation des décisions a privé les différents Directeurs Généraux et leurs équipes d'autonomie, de liberté d'entreprendre et d'agilité, contraire à l'esprit et à la culture de notre groupe.

La transformation des sièges en Flex-office :

Ces transformations ne font que commencer – et vont hélas s'appliquer à l'ensemble des sièges, alors que c'est une tendance dépassée non seulement en Europe mais également outre-Atlantique. Le cabinet d'expertise accompagnant la démarche précise que le taux de flex-office (ratio Nombre de Poste/Salariés) du projet Altiplano (déménagement de la CB21) n'est pas viable. Les sièges du Pecq, Nanterre, Strasbourg, Rennes vont dans la même logique de regroupement des différentes sociétés du groupe dans un seul endroit.

Le S3E reste persuadé que l'économie attendue sera atteinte au détriment des conditions et de la qualité de vie au travail de nos collègues et prestataires. La question essentielle autour de laquelle le projet aurait dû être construit est celle de la définition du poste de travail. Actuellement, ce ne sont que des espaces communs ou de convivialité qui sont mis en avant.

Les accords sociaux en cours :



Le 3 octobre, nous avons signé, après plusieurs mois de négociations, l'Accord Européen Santé Sécurité. Il permet de prendre en compte plusieurs avancées telles que :

- La mise en place d'une procédure d'enquête harcèlement avec des garanties procédurales mises en place dans toutes les sociétés du Groupe au niveau européen (déjà en place en France) ;
- Formation en présentiel pour les collaborateurs travaillant sur les machines à hauts risques ;
- Prise en compte de RPS dans l'évaluation des risques au niveau européen ;
- Mise en place des outils de prévention du risque d'agression et d'accompagnement de nos collaborateurs confrontés à la violence de tiers en raison de leur activité en lien avec le public ;
- Accompagnement des collaborateurs victimes de violences conjugales.

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr

 seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI

Par ailleurs, nous accueillons favorablement la prise en compte par la direction des nouvelles obligations légales sur les droits à congés consécutifs aux arrêts maladie et restons à votre écoute en cas de difficulté de mise en œuvre.

Les sujets du quotidien :

Les véhicules de fonction ou de service :

La volonté de la Direction est de répondre à tout prix aux obligations de verdir le parc des véhicules de service et de fonction. Pour autant, un nombre important de sujets liés à cette transformation n'ont pas été traités :

- Disposer des véhicules avec une autonomie suffisante pour travailler dans de bonnes conditions ;
- Avoir mis en place sur les lieux d'embauche suffisamment de bornes de recharge ;
- Attendre la mise en place d'une évolution (URSSAF) de la législation concernant l'autorisation de recharger les véhicules de société au domicile des collaborateurs ;
- Avoir étudié les coûts de renforcement des lignes électriques alimentant nos sites équipés de bornes ;
- Etc.

Par ailleurs, ENEDIS envoie des signaux inquiétants quant à sa capacité à fournir de l'électricité dès lors qu'un nombre important de véhicules électriques seront en service sur tout le territoire.

La stratégie appliquée actuellement par Suez pour répondre aux obligations légales est de s'équiper des véhicules hybrides (avec peu d'autonomie en mode électrique). Le constat est formel – les salariés n'utilisent en grande majorité que le moteur thermique – qui consomme beaucoup plus qu'un modèle Diesel ou Essence, ce qui engendre une forte augmentation des dépenses de carburant et risque d'entraîner une usure prématurée des véhicules.



Et nous ne parlons même pas de la perte de temps pour faire des compléments de pleins bien trop souvent pour ne pas tomber en panne d'essence sans trouver de station Total... Cette perte de temps est encore plus flagrante pour ceux qui disposent d'une voiture full électrique.

À vouloir à tout prix se donner l'image d'un groupe tourné vers l'environnement, la Direction va à l'encontre de la performance et de la productivité demandées à chaque entité de l'entreprise.

Le S3E considère que ce fonctionnement est contre-productif et générateur d'une forte insatisfaction (voire angoisse) des utilisateurs. Nous attendons un changement de position/stratégie de l'entreprise (cf. points énoncés ci-dessus) dans ce domaine qui influence très fortement nos conditions de travail.

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr

 seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI

le mot de la fin :

Comme vous pouvez le constater, vos représentants S3E sont activement impliqués dans tous les sujets qui vous concernent. Nous rappelons que l'engagement des Agents de Maîtrise et des Cadres est clé dans le développement durable de notre groupe avec toutes ses parties prenantes, et le S3E est à vos côtés pour vous accompagner.

Nous œuvrons chaque jour pour que vos attentes, besoins, remarques et remontées soient prises en compte. Vous pouvez compter sur notre vigilance et notre engagement constants dans le suivi de tous les aspects sociaux et d'entreprise qui vous touchent. N'hésitez pas à solliciter vos représentants locaux pour faire avancer des sujets personnels et collectifs, ils sont à votre écoute.

**« Fédérer et défendre les salariés
pour un épanouissement
et un avenir durable chez SUEZ »**

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr

 seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI