




**SUEZ GROUPE**  
COMMUNIQUÉ / 11 AVRIL 2023

## RESSENTIS À LA SUITE DES ÉVÉNEMENTS D'ACTUALITÉ DE SUEZ

**Nous sommes nombreux à nous interroger sur les événements qui ont marqué SUEZ ces derniers mois et semaines.**

**En effet plusieurs sujets nous amènent à nous questionner :**

- **Décembre 2022 : diminution unilatérale** par la Direction Générale du % de l'enveloppe des augmentations individuelles et générales par rapport à la valeur préalablement proposée par cette même Direction Générale ;
- **Février 2023 : nomination de Sabrina Soussan au conseil d'administration de Boeing**, ce qui semble être une contradiction avec nos métiers centrés sur l'environnement. Sachant que l'un de nos plus importants clients industriels est AIRBUS, et que celui-ci n'a pas manqué de réagir vigoureusement à cette nomination. Il semble également étrange de constater un éloignement de la Présidente Directrice Générale de SUEZ, à un moment où notre groupe a besoin d'une attention de tous les instants, d'autant qu'aucun Directeur Général du groupe n'a été nommé ;
- **Mars 2023 : diminution unilatérale** et significative (baisses de 10 à 40% suivant les cas) des montants attribués aux **primes de performance 2022 des Cadres de SUEZ Eau France**. Ceci sans préavis, à la dernière minute, en dépit de tous les usages, en totale contradiction avec les engagements pris et règles existantes figurant dans l'accord sur la part variable ; méthode que nous dénonçons ;
- **Avril 2023 : présentation de « l'operating model »** - modèle d'organisation opérationnelle en français... - après plus de 18 mois de prise de fonction, élaboré dans le plus grand « secret », avec pas ou peu de contributions internes, en particulier des forces vives et des collaborateurs « historiques » de l'entreprise. Nous constatons un temps (trop) long d'élaboration et une volonté de **mise en œuvre dans un temps (trop) rapide** avec tous les risques de brutalisation du corps social que cela risque d'entraîner...

**En conséquence,**

Nous notons un fort **désengagement de la part de l'encadrement** (à qui sera demandé de porter les changements annoncés). Le désengagement qui se manifeste par des départs – et donc la perte de compétences, par de la résignation, un moral en berne, la multiplication de situations d'épuisement par la pression (« **burn-out** »), par l'ennui (« **bore-out** ») ou par la démobilisation (« **brown-out** »).

**Nous sommes conscients que le nouveau groupe SUEZ** est encore à l'étape de sa fondation et de son lancement. Nous pensons qu'il est maintenant grand temps que cette refondation devienne **une réalité motivante** pour tous. Ce qui ne peut se faire qu'en **capitalisant sur notre histoire**, nos succès passés et présents, nos **compétences, les femmes et les hommes** qui composent l'entreprise – quelle que soit leur ancienneté.

**Nous invitons la Direction Générale du groupe à intégrer fortement ce patrimoine, à maintenir un dialogue ouvert, dénué de jugements ou partis pris, inclusif, avec l'ensemble des forces de l'entreprise. Autant pour ce qui est des décisions qu'elle s'apprête à prendre, que pour ce qui est des nécessaires mesures d'accompagnement aux changements que ces décisions vont générer.**

Enfin, nous attendons également qu'elle s'abstienne de prendre des décisions contraires aux accords et pratiques sociales de l'entreprise. **Attitude qui seule pourra garantir le succès des étapes de transformation actuelles et à venir.**

**Dans cet état d'esprit, le S3E est et sera toujours présent.**

Nous revendiquons avec **force et détermination notre responsabilité de partenaire** et notre rôle dans la co-construction du nouveau SUEZ. Tout en étant particulièrement **vigilants aux situations collectives et individuelles** qui seront impactées par les changements annoncés.

Avec volonté et attention.

**Les membres du Conseil Syndical du S3E**

**Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! [www.s3e.fr](http://www.s3e.fr)**

 [see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau](https://www.linkedin.com/company/see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau)



FLASHEZ-MOI