



FLASHINFO/JANVIER23

CONCLUSION DES NAO 2023 SATISFAISANTE POUR SUEZ EAU FRANCE

LES PRINCIPES PROPOSÉS PAR LE S3E ONT ÉTÉ RETENUS !

Dans un contexte de crise générale touchant au pouvoir d'achat de tous les salariés, la Direction nous a entendu en acceptant des principes d'augmentation des salaires proposés par les représentants du S3E.

En effet nous avons demandé :

Pour les collègues OET et TSM :

- Des augmentations individuelles, afin de permettre aux Managers de récompenser les collaborateurs en fonction de leur mérite et de leur performance individuelle :
 - Retenu 1% de la masse salariale.
- Des augmentations générales :
 - Retenu 5% en moyenne de la rémunération des 2 collèges (en points supplémentaires et en %).
- La non-intégration des passages TSM dans cette enveloppe :
 - Retenu également.

Par ailleurs ces collègues bénéficient en 2023 de l'effet mécanique d'augmentation des majorations d'ancienneté ce qui représente **+0,4% de la masse salariale**.

Pour le collège Cadres :

- Des augmentations individuelles :
 - Retenu 2,5% de la masse salariale.
- La non-intégration des passages Cadre dans cette enveloppe :
 - Non-retenu.

• Des augmentations générales :

- Le principe est retenu - tous les Cadres en bénéficient, avec une dégressivité (en %) privilégiant les salaires les plus bas ;
- Retenu 2,7% en moyenne de la rémunération du collègue.

**Toutes ces dispositions seront appliquées
dès la paie du mois de janvier 2023.**

Autres dispositions de la NAO 2023

(à partir de la paie de mars) :

- La participation de l'entreprise aux tickets restaurant sera portée à 4,5€ au lieu de 4,2€, avec une valeur faciale de 7,5€ (+ 7%) ;
- Indemnités de repas sur chantier : le montant est porté à 10,53€ ;
- Paniers (jour/nuit) : le montant est porté à 6,76€.

Par ailleurs l'entreprise continue à s'engager sur une politique volontariste pour réduire les écarts de salaires entre les hommes et les femmes, comme nous l'avions demandé.

Bien que les % soient inférieurs à nos demandes initiales, nous considérons satisfaisantes les propositions de la Direction et validons la signature de l'accord de NAO 2023.

Nous avons porté votre voix et vos demandes salariales auprès de la Direction tout au long de ces négociations. Cela démontre notre capacité à être un partenaire reconnu et exigeant dans les échanges avec les interlocuteurs de l'entreprise !

Vos représentants du S3E.

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr



see-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



FLASHEZ-MOI