

Nos attentes

- **Forts de leur expérience et de leur expertise**, les managers et les experts souhaitent faire avancer le projet d'entreprise.
- **Aussi**, les salariés du groupe doivent être associés aux réflexions et actions **sur les métiers et leur développement**.
- Les représentants du S3E ont sollicité une réunion avec Madame Sabrina SOUSSAN pour échanger sur la clarification de la stratégie du Groupe SUEZ.
- Le Syndicat de l'Encadrement Environnement Eau veut être partie prenante de l'évolution des sociétés du Groupe SUEZ et de ses salariés.
- Nous comptons être un acteur majeur et un partenaire solide pour coconstruire les fondations du Groupe SUEZ.

www.s3e.fr

EN SAVOIR PLUS



FLASHEZ-MOI



SYNDICAT ENCADREMENT ENVIRONNEMENT EAU



s3e-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau

contact@s3e.fr



SYNDICAT ENCADREMENT ENVIRONNEMENT EAU



FLASHINFO/OCTOBRE22

DEMANDE DE CLARIFICATION

DE LA FUTURE STRATÉGIE SUEZ 2022-27

Nous avons entendu le 27 septembre dernier la présentation de Madame Sabrina SOUSSAN qui nous a dévoilé sa stratégie 2022-27 pour le groupe SUEZ.

Nous accueillons avec bienveillance ce projet attendu depuis le mois de février 2022. Tous les salariés de l'encadrement, managers, experts, sont soucieux du devenir à court et moyen terme de leur entreprise et de l'organisation de celle-ci.

Jusqu'à présent nous avons fait front contre l'OPA de notre principal concurrent Français.

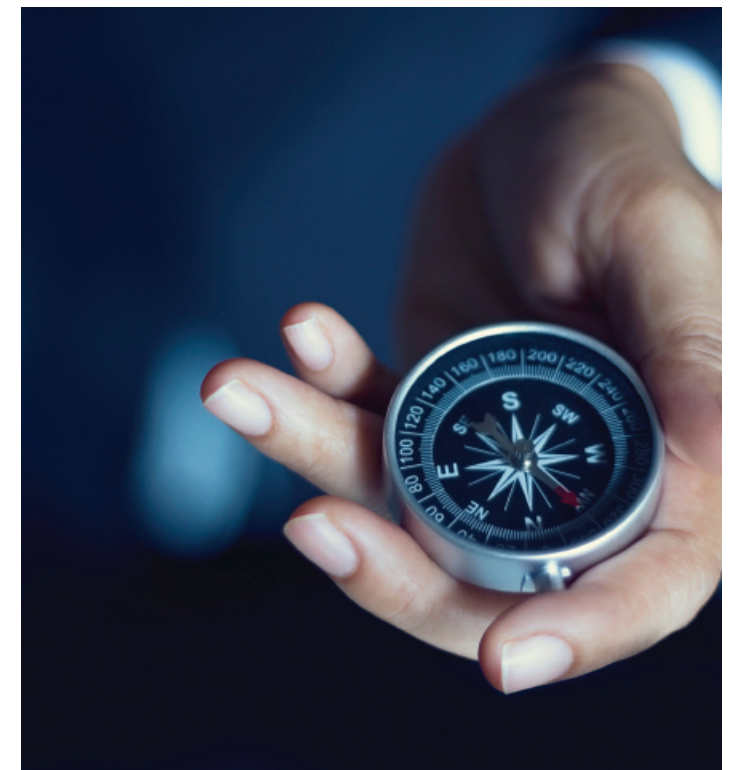
Depuis, le groupe a enregistré en quelque mois 3 acquisitions majeures, ce qui correspond à l'attente formulée dès février 2022 d'atteindre rapidement 10 milliards de chiffre d'affaires.

Il s'agit d'un acte fondateur qui montre au marché, à nos clients délégataires, industriels et aux médias que SUEZ reste un opérateur majeur dans le secteur de l'environnement.

Les salariés de SUEZ doivent être au cœur de nos futures conquêtes et de nos innovations.

Nous rappelons que la santé et sécurité de tous les collaborateurs reste primordiale, ainsi que leur bien-être. Aussi nous serons attentifs à tous les impacts de la déclinaison opérationnelle de la nouvelle stratégie sur les conditions de travail des salariés (charge de travail, moyens opérationnels, équilibre vie professionnelle vie personnelle,...). Et nous rappelons ici notre disponibilité à travailler avec la direction générale de SUEZ sur tous ces sujets. Au service du succès pour tous.

A date, **nous sommes en attente de précisions et clarifications** de la traduction opérationnelle de la stratégie présentée, pour



pouvoir nous y projeter et y adhérer pleinement.

Nous retenons néanmoins le message positif quant à l'avenir et aux perspectives de développement pour le groupe, et le souhait d'y associer les salariés via le plan d'actionnariat GO Suez.

D'ailleurs dans notre lettre d'information du jour nous avons formulé une première série de questions portant sur ces différentes thématiques.

Aussi nous sommes disponibles dès à présent pour échanger avec la Direction Générale pour construire ensemble l'avenir de SUEZ et de ses employés.

Bien cordialement, les représentants du S3E

Notre objectif est d'agir dans un esprit gagnant-gagnant, tant pour l'entreprise que les salariés et les retraités. Construisons ensemble ! REJOIGNEZ le S3E pour peser sur votre avenir ! www.s3e.fr



seee-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



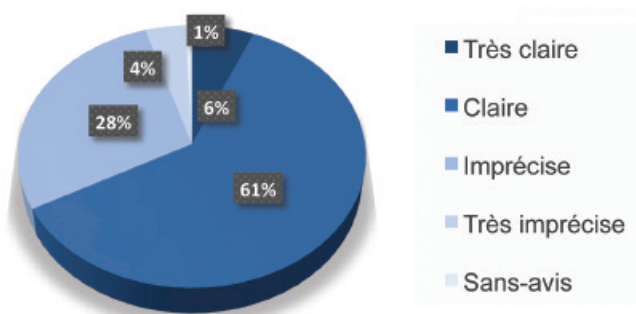
FLASHEZ-MOI

LE QUESTIONNAIRE STRATÉGIE SUEZ 2022-27

Nous avons décidé de lancer un questionnaire auprès de nos 1 800 adhérents et sympathisants. Nous souhaitons connaître la perception de nos collègues sur la stratégie et le futur actionnariat à travers 4 questions simples.

Question n°1 :

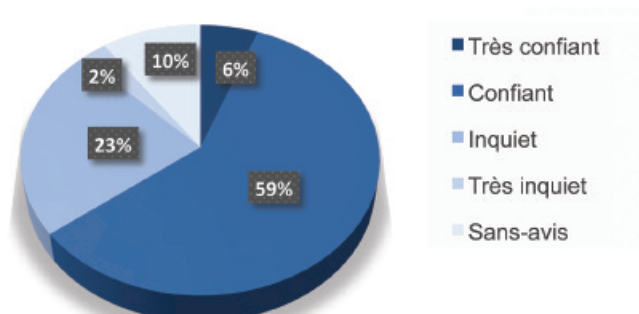
La stratégie posée par la direction pour le groupe vous a-t-elle parue ?



Constat :
Pour 67% des répondants la stratégie est claire.

Question n°2 :

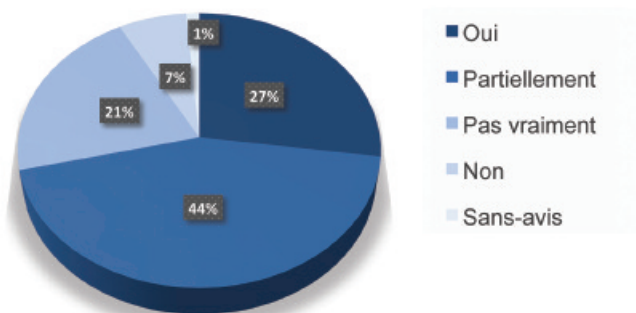
Quelle est votre perception sur la stratégie du groupe telle qu'elle vous a été présentée ?



Constat :
65% des répondants se déclarent confiants.

Question n°3 :

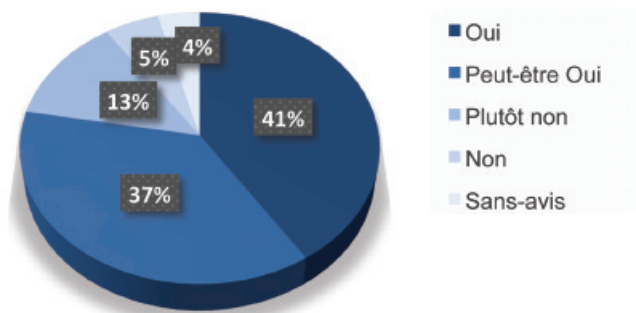
Vous projetez-vous dans la future stratégie du groupe ?



Constat :
65% des répondants ne se projettent que partiellement dans la future stratégie.

Question n°4 :

Suite à cette présentation êtes-vous prêt à investir dans « Go Suez : Réinvest, multiple ou classique » ?



Constat :
78% des répondants seraient a priori prêts à investir.

Néanmoins à l'occasion de ce questionnaire plusieurs questions ont été formulées afin d'apporter davantage de clarification sur la stratégie :

/La stratégie

- Maintenant que les grands principes sont posés, quand allez-vous présenter une déclinaison détaillée de ces derniers, avec un retro-planning ?
- Qu'entendez-vous par une stratégie "orientée client" ?
- Comment allez-vous mesurer concrètement l'avancement de la mise en place de la nouvelle stratégie / avec quels indicateurs ?
- Quel accompagnement est prévu pour déployer celle-ci ?
- En matière de santé sécurité, quels sont les 3 axes principaux du plan d'action ?

/Le développement et l'investissement

- Quelles seront les cibles des 860 M€ de CAPEX des investissements (typologie, métiers) ?
- Comment l'innovation va être déclinée entre Eau et Déchets ?
- Et quelles seront les cibles prioritaires ?
- Pouvez-vous développer votre stratégie sur l'Energie ?

/L'organisation

- A quelle échéance allez-vous communiquer le nouvel organigramme du groupe conforme à la stratégie ?
- Quels leviers concrets envisagez-vous pour « désiloter » les organisations ?
- Ambitionnez-vous d'avoir des sièges uniques SUEZ dans chaque région ?
- Quelles sont pour vous les missions et l'organisation des « fonctions supports » / « Services Généraux » évoquées dans la future organisation ?
- Quels seront leurs champs de compétences / interactions avec les entités opérationnelles du groupe ?
- Que deviennent les structures non citées dans votre stratégie comme la branche SES (SUEZ Smart Solutions, Hydréa, le pôle Air, Suez Consulting – SAFEGE, AXEO, Pôle industriel, Opalia, Sondalp, Hydro-forage, Rivages Protech, CDS, Marinov, etc)
- Quelles sont les raisons qui vous amènent à positionner la construction de Traitement & Infrastructure comme une fonction support et non un métier à part entière ?
- Quelles sont vos ambitions pour les territoires de l'Outre-Mer ?

/La place des salariés :

- Quels seront les moyens pour accompagner les salariés dans cette nouvelle stratégie ?
- Nous tenons à souligner l'importance des Ressources Humaines dans la réussite du projet, quels moyens pensez-vous mettre en place pour : La Qualité de Vie au Travail ; La Gestion des carrières (y compris le reclassement des seniors) ; Les Rémunérations ; Les Conditions / Le Bien-être au travail ; La Formation ?

/L'actionnariat

- Comment pensez-vous rassurer les salariés qui se questionnent quant à l'opportunité de réinvestir les fonds du monétaire dans le groupe SUEZ ?
- Pouvez-vous nous donner tous les éléments de décomposition de l'évaluation de la valeur de l'action SUEZ ?

/La performance économique

- Quand allez-vous produire un plan de performance détaillé ?
- Qu'entendez-vous par la reprise du plan SPOT ?
- Quels sont précisément les objectifs financiers assignés aux sociétés du groupe ?
- Quels seront les moyens et outils à disposition pour les atteindre ?
- Pouvez-vous être plus précis sur les objectifs de réduction des frais généraux : Le niveau à atteindre et moyens pour y arriver ; Quels sont les postes ciblés ; A quelle échéance ?
- Pouvez-vous détailler les autres objectifs financiers en-dehors du Chiffre d'Affaires ? EBITDA ; CAPEX / OPEX ; EBIT ; Marge ?

/De plus, nos collègues se sont exprimés sur la raison d'être

- Suez a-t-il l'ambition de devenir une entreprise à mission ?
- Quel serait pour vous le slogan ou une accroche courte et percutante qui s'inscrirait dans la raison d'être ?