



Elections professionnelles 2022

UES - Unité Economique & social

du mardi 5/04 à 9h00 au jeudi 7/04/2022 à 17h00

Par voie électronique uniquement, à partir d'une connexion internet depuis un PC (fixe ou mobile), smartphone ou tablette.

Connectez-vous au site web : <https://vote231.neovote.com>

CONSTRUISONS
ENSEMBLE L'AVENIR
DE

**SUEZ SIÈGE &
SONATE TOPCO**

VOTEZ S3E

SYNDICAT ENCADREMENT ENVIRONNEMENT EAU



***Pour améliorer la vie sociale de notre entreprise.
Pour peser dans le fonctionnement économique et
managérial de l'entreprise.***

Pour garantir le respect du code du travail et des accords.



**DIALOGUE
SOCIAL**



**QUALITÉ DE VIE
AU TRAVAIL**



EMPLOI



ÉGALITÉ



RETRAITE



FORMATION



SALAIRE



**POUVOIR
D'ACHAT**



**TOUS LES CANDIDATS
DU S3E POUR LES TSM ET LES
CADRES SONT DES COLLÈGUES
COMME VOUS.**

TSM TITULAIRES & SUPPLEANTS



F. BROUANT



M. LEROSTY

CANDIDATS CADRES TITULAIRES



J.-L. COCHET



C. CLAUSSE



G. DUBOUST



H. GUERINEAU



A. MADDAAH



C. DRUMARE



B. PERCHERON



Z. DOQUANG



P. BONARDET



X. LITRICO

CANDIDATS CADRES SUPPLÉANTS



L. CARREA



C. VOLAIT



T. LAUMANN



D. RYBACKI



F. POUILLOT



G. ROBION



F. MIRALT



S. HASSANZADEH



N. KINET



M. FONTAINE

Ils s'impliquent pour défendre les dossiers, porter vos revendications auprès de la direction, innover et dynamiser les activités sociales et culturelles, chercher des solutions dans l'intérêt des salariés pour améliorer la qualité de vie dans l'entreprise.



FLASHINFO/AVRIL22

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES SUEZ SIÈGE & SONATE DU 5 AU 7 AVRIL 2022

**DÈS MARDI 5 AVRIL 2022 À 9H,
VOTEZ EN QUELQUES MINUTES
POUR LES CANDIDATS DU S3E**

**Les élections professionnelles sont organisées
chez SUEZ SIEGE & SONATE TOPCO. Il y aura :**

- 2 listes TSM (Collège 2) 3 titulaires et 3 suppléants
- 2 listes Cadre (Collège 3) 10 titulaires et 10 suppléants

■ Le vote se fera par voie électronique sur 3 jours

- 1^{er} tour du 5 avril (09h00) au 7 avril 2022 (17h00)
- **Attention vous devez voter deux fois :**

Liste des candidats titulaires puis liste des candidats suppléants

■ Comment se connecter ?

- A partir d'une connexion internet

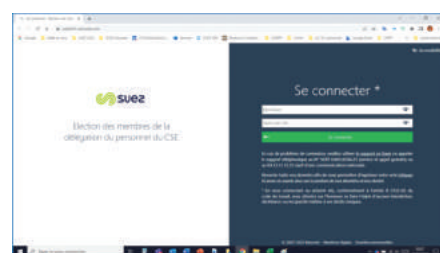
<https://vote231.neovote.com>

- Un identifiant vous est attribué dans le mail provenant des RH
- A partir d'une connexion internet depuis un PC (fixe ou mobile), smartphone, tablette
- Renseigner en premier cet identifiant, puis votre matricule (ID groupe indiqué dans votre profil utilisateur sous intranet)
- Une fois connecté vous cliquez sur « un mot de passe », renseigner numéro de téléphone et/ou adresse mail, vous recevrez ensuite le mot passe personnel pour valider votre vote

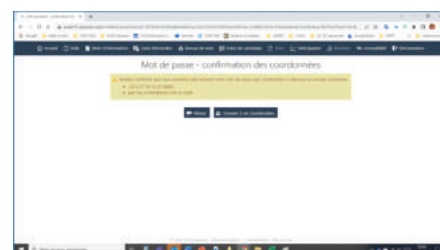
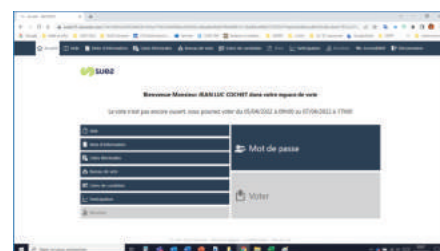
■ Mode opératoire et démonstration ?

- Le mode d'emploi du vote électronique est disponible à l'adresse : <https://vote231.neovote.com/mode-emploi>
- ainsi qu'une vidéo de démonstration du vote à l'adresse : <https://www.neovote.com/demo>

1. Connexion à l'espace de vote



2. Obtention du mot de passe de validation



3. Consultation des listes



Nos projets d'action pour les 4 prochaines années :

L'Entreprise et l'Environnement :

- Créer un cadre d'échange tout en confiance et transparence avec la direction sur la vision stratégique et le positionnement du nouveau groupe
- Construire une société à mission, c'est une implication des salariés sur la définition de la « raison d'être » de l'entreprise
- Favoriser la création d'une identité environnementale

Les Relations Sociales :

- Négocier des évolutions des grilles minimales des salaires, pour améliorer les salaires d'embauche
- Négocier des accords de classification pour mieux partager : la responsabilité, les missions, les tâches, et la vision de l'évolution professionnelle
- Introduire une partie d'augmentation générale pour les Cadres lors des prochaines Négociations Annuelles Obligatoires
- Faire évoluer l'accord télétravail pour avoir un 3^{ème} jour optionnel, obtenir une indemnité conséquente pour l'aménagement du poste de travail à domicile
- Développer le coworking sur tous les sites SUEZ, afin de permettre aux salariés de travailler sur un site proche de son domicile pour réduire les temps de transport et l'impact environnemental

Le Métier :

- Valoriser les carrières techniques, par une animation et la reconnaissance salariale des experts
- Accompagner dans la mobilité, notamment en préparant le retour après une expatriation longue
- Rendre attractif SUEZ et fidéliser les collaborateurs
- Informer les salariés sur tous les métiers de SUEZ pour favoriser les évolutions de carrières

La Qualité de Vie au Travail :

- Reconsidérer la charge de travail et le suivi des temps dans les projets
- S'assurer concrètement du droit à la déconnexion
- Définir dans le plan d'actions, des évolutions qui correspondent aux attentes des encadrants

La Formation :

- Accompagner les managers dans le nouvel environnement du télétravail et du Flex-Office
- Concevoir un parcours et l'accompagnement dès la prise de poste
- Nommer un tuteur pour réussir chaque intégration
- Répondre mieux aux demandes de formation dans le cadre de la transformation écologique et digitale
- Concrétiser une gestion des compétences et des carrières

Construisons ensemble l'avenir de SUEZ SIEGE & SONATE TOPCO

EN SAVOIR PLUS



FLASHEZ-MOI



s3e-suez-syndicat-encadrement-environnement-eau



SYNDICAT ENCADREMENT ENVIRONNEMENT EAU

www.s3e.fr